«Право на отпуск за первый год работы»

В прокуратуру Иультинского района поступают обращения граждан, из которых следует, что работодателями допускаются нарушения их прав в части предоставления отпуска за первый год работы.

В целях, исключения фактов нарушения трудового законодательства со стороны работодателей, и для правового просвещения граждан-работников хочу разъяснить следующее.

Конституция РФ предоставляет каждому право на отдых.

Однако, право на оплачиваемый ежегодный отпуск гарантируется только работающим по трудовому договору гражданам. И право на его использование впервые принадлежит работнику по истечении шести месяцев (со дня начала действия трудового договора) непрерывной работы у работодателя.

**Возможно ли использование ежегодного оплачиваемого отпуска до истечения 6 месячного срока?**

По соглашению сторон отпуск может быть предоставлен и до истечения этого срока.

Кроме того, законом предусмотрено, что по заявлению работника до истечения шести месяцев отпуск должен быть предоставлен: женщинам - перед отпуском по беременности и родам или непосредственно после него; работникам в возрасте до восемнадцати лет; работникам, усыновившим ребенка (детей) в возрасте до трех месяцев, а также в других случаях, предусмотренных [федеральными законами](#sub_286).

**Когда возникает право на компенсацию расходов по проезду в отпуск за первый год работы?**

В части компенсации расходов на оплату стоимости проезда и провоза багажа к месту использования отпуска и обратно хотелось бы обратить внимание на следующее.

В апреле текущего года в Трудовой кодекс РФ внесены изменения, которыми определен единый срок возникновения права на компенсацию указанных расходов для всех работодателей организаций, расположенных в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях, а именно одновременно с правом на получение ежегодного оплачиваемого отпуска за первый год работы в организации, т.е. по истечение 6 месяцев.

Ст. помощник прокурора района Е.А. Жеребцова