**СПРАВКА**

**Контрольно-счетной палаты городского округа Эгвекинот**

**по результатам проверки оплаты труда работников муниципального автономного образовательного учреждения дополнительного образования «Детская школа искусств городского округа Эгвекинот» за 2021 год.**

Мероприятие проведено в рамках проведения контрольного мероприятия Счетной палатой Чукотского автономного округа (совместно с Контрольно-счетной палатой городского округа Эгвекинот) «Проверка использования межбюджетных трансфертов, направленных в 2021 году из окружного бюджета бюджету муниципального образования городской округ Эгвекинот», в соответствии с п.п. 2.3. Плана работы Контрольно-счетной палаты городского округа Эгвекинот на 2022 год, утвержденного распоряжением Председателя Контрольно-счетной палаты городского округа Эгвекинот от 24 декабря 2021 года №24 (в редакции от 31 марта 2022 года №11).

В ходе анализа нормативного обеспечения определяющего принципы оплаты труда работников образовательных учреждений, входящих в Чукотский (надмуниципальный) образовательный округ, и работников иных государственных организаций дополнительного образования (далее – образовательное учреждение) установлено следующее.

В проверяемом периоде начисление заработной платы работникам муниципального автономного образовательного учреждения дополнительного образования «Детская школа искусств городского округа Эгвекинот» (далее – МАОУ ДО «ДШИ ГО Эгвекинот», Учреждение) регламентировано Постановлением Правительства Чукотского автономного округа от 24 декабря 2013 г. №526 «Об оплате труда работников образовательных учреждений, входящих в Чукотский (надмуниципальный) образовательный округ, и работников иных государственных организаций дополнительного образования» (далее – Постановление №526).

В соответствии с п.п. 6.3.1. п.6.3 Постановления №526 и на основании Постановления Правительства Чукотского автономного округа от 28 февраля 2014 г. №101 «Об утверждении примерного положения об условиях и порядке использования дополнительного фонда и экономии фонда оплаты труда образовательных учреждений, входящих в Чукотский (надмуниципальный) образовательный округ, и работников иных государственных образовательных учреждений дополнительного образования детей», приказом МАОУ ДО «ДШИ ГО Эгвекинот» от 01сентября 2018 г. №01-06/51-од утверждено Положение об условиях и порядке использования дополнительного фонда и экономии фонда оплаты труда (далее – Положение №51-од).

С 1 сентября 2021года условия и порядок использования дополнительного фонда и экономии фонда оплаты труда МАОУ ДО «ДШИ ГО Эгвекинот» определены Положением об условиях и порядке использования дополнительного фонда и экономии фонда оплаты труда работников МАОУ ДО «ДШИ ГО Эгвекинот», утвержденным приказом от 1 сентября 2021 г. №01-06/61-од (далее – Положение №61-од).

Проверке представлены тарификационные списки педагогических работников МАОУ ДО «ДШИ ГО Эгвекинот», утвержденные приказами Учреждения от11 января 2021 года №01-06/01-од и от 01 сентября 2021 г. №01-06/46-од на второе полугодие 2020-2021 учебного года и первое полугодие 2021-2022 учебного года соответственно, что соответствует нормам п.п.4.1.3. п.4.1. раздела IV Постановления №526.

Необходимо отметить, что в связи с приемом на работу педагогических работников и установлением работникам высшей квалификационной категории по должностям «руководитель» и «преподаватель» в тарификационные списки работников МАОУ ДО «ДШИ ГО Эгвекинот» внесены изменения. Указанные изменения, утверждены приказами Учреждения «Об утверждении тарификационного списка работников» от 11 января 2021 г. №01-06/02-од, от 19 января 2021 г. №01-06/08-од, от 01 июня 2021 г. №01-06/32-од, от 16 сентября 2021 г, №01-06/70-3-од, от 14 октября 2021 г. №01-06/79-од.

Штатное расписание МАОУ ДО «ДШИ ГО Эгвекинот» соответствует унифицированной форме № Т-3, утвержденной Постановлением Госкомстата РФ от 05.01.2004 г. №1 «Об утверждении унифицированных форм первичной учетной документации по учету труда и его оплаты».

Представленное проверке штатное расписание на 2020-2021 учебный год утверждено приказом Учреждения от 30 декабря 2020 года №01-06/-82-од и предусматривает 53,46 штатных единиц.

В силу ч. 4 ст. 91 Трудового кодекса Российской Федерации в Учреждении ведется табель учета использования рабочего времени.

Приказом МАОУ ДО «ДШИ ГО Эгвекинот» от 30 декабря 2020 г. №01-06/85-од «О назначении работников, ответственных за ведение табеля учета использования рабочего времени работников МАОУ ДО «ДШИ ГО Эгвекинот» закреплено ведение табеля учета использования рабочего времени за конкретными работниками Учреждения.

Табель учета использования рабочего времени ведется отдельно административно-управленческому персоналу, педагогическому персоналу и вспомогательному персоналу. Табель учета использования рабочего времени утвержден руководителем Учреждения и подписан ответственным за его составление.

Система оплаты труда в Учреждении включает:

 – тарифные ставки педагогического персонала по профессиональным квалификационным группам, дифференцированные в зависимости от должностей педагогических работников, наличия аттестации, подтверждающей соответствие занимаемой должности, наличия квалификационной категории;

– должностные оклады административно-управленческого персонала, дифференцированные в зависимости от квалификационной категории;

– оклады вспомогательного персонала по профессиональным квалификационным группам;

 – выплаты компенсационного характера;

 – выплаты стимулирующего характера.

В соответствии с п.2.1. р.2. Положения №51-од и № 61-од, размер выплат стимулирующего и компенсационного характера определяется работникам Учреждения коллегиальным органом. Коллегиальный орган (Состав Комиссии по распределению стимулирующей части фонда оплаты труда работников МАОУ ДО «ДШИ ГО Эгвекинот») на 2021 год определен общим собранием трудового коллектива Учреждения, что подтверждено протоколом общего собрания трудового коллектива от 29 декабря 2020 года №3.

 Решение об определении размера выплат стимулирующего характера работникам Учреждения принимается комиссией по распределению стимулирующей части фонда оплаты труда работников МАОУ ДО «ДШИ ГО Эгвекинот» (далее – Комиссия) и оформляется протоколами заседания Комиссии. Представленные проверке протоколы заседания Комиссии подписаны всеми членами комиссии, присутствующими на заседании.

Назначение выплат стимулирующего и компенсационного характера установлено приказами Учреждения в соответствии с протоколами Комиссии.

Выплаты стимулирующего характера начисляются в зависимости от качественных показателей деятельности, направленных на конечный результат.

Однако проверкой установлено, что на основании протокола Комиссии от 21 апреля 2021 года №8 и согласно приказу Учреждения от 21апреля 2021 года №01-07/136-лс дежурной по режиму Ламаш О.В. в период с 16 апреля 2021 года по 31 мая 2021 года назначена выплата стимулирующей надбавки за сложность и напряженность, возникающие при исполнении должностных обязанностей и не предусмотренные должностными инструкциями по показателю внеплановое изменение в сторону повышения содержания или объема работы – уход за цветами учреждения в размере 20 процентов.

Согласно Приложению 3 «Показатели, критерии качества и результативности труда для определения стимулирующей надбавки работников вспомогательного персонала», в том числе Дежурного по режиму (включая старшего) к Положению №61-од, показатель качества «Внеплановое изменение в сторону повышения содержания или объема работы» не детализирован. В нарушение определения условий назначения выплат стимулирующего характера Положения № 61-од, выплата дежурной по режиму Ламаш О.В. – уход за цветами учреждения в период с 16 апреля 2021 года по 31 мая 2021 года в общей сумме 9 435,44 рублей с учетом начислений на Фонд оплаты труда 12 284,94 рублей, проверкой квалифицируется как выплата, не предусмотренная Положением.

Проверка начислений заработной платы проводилась выборочным методом четырех работников Учреждения:

1. Платонова Л.В. – заместитель директора по учебно-воспитательной работе;
2. Чертоляс А.В. – преподаватель;
3. Волкова В.Н. – дежурная по режиму;
4. Бандин А.Г. – сторож-вахтер.

В ходе проверки установлено, что начисление заработной платы работникам Учреждения в проверяемом периоде производится на основании утвержденных тарификационных списков работников, действующих штатных расписаний, табелей учета использования рабочего времени и приказов Учреждения.

Проверкой карточек – справок по начислению заработной платы указанных работников Учреждения нарушений не установлено.