

# **ГЛАВА**

#  **ГОРОДСКОГО ОКРУГА ЭГВЕКИНОТ**

### П О С Т А Н О В Л Е Н И Е

от 28 февраля 2020 г. № 5 - пг п. Эгвекинот

**Об утверждении Положения о дополнительном профессиональном образовании муниципальных служащих городского округа Эгвекинот**

В соответствии с Федеральным законом от 2 марта 2007 г. № 25-ФЗ «О муниципальной службе в Российской Федерации», Кодексом о муниципальной службе Чукотского автономного округа от 7 августа 2007 г. № 74-ОЗ, Уставом городского округа Эгвекинот,

**П О С Т А Н О В Л Я Ю:**

1. Утвердить прилагаемое Положение о дополнительном профессиональном образовании муниципальных служащих городского округа Эгвекинот.
2. Настоящее постановление обнародовать в местах, определенных Уставом городского округа Эгвекинот, разместить на официальном сайте Администрации городского округа Эгвекинот в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет».
3. Настоящее постановление вступает в силу со дня его обнародования.
4. Контроль за исполнением настоящего постановления возложить на заместителя Главы Администрации – начальника организационно-правового Управления Администрации городского округа Эгвекинот Спиридонову И.Л.

 **Р. В. Коркишко**

Утверждено

постановлением Главы

городского округа Эгвекинот

 от 28 февраля 2020 г. № 5 -пг

**Положение**

 **о дополнительном профессиональном образовании**

**муниципальных служащих городского округа Эгвекинот**

**1. Общие положения**

1.1. Положение о дополнительном профессиональном образовании муниципальных служащих городского округа Эгвекинот (далее – Положение, муниципальный служащий) разработано в соответствии с Федеральным законом от 2 марта 2007 г. № 25-ФЗ «О муниципальной службе в Российской Федерации», Кодексом о муниципальной службе Чукотского автономного округа, Уставом городского округа Эгвекинот.

1.2. Дополнительное профессиональное образование муниципальных служащих осуществляется посредством реализации дополнительных профессиональных программ (программ повышения квалификации и программ профессиональной переподготовки).

1.3. Программа повышения квалификации направлена на совершенствование и (или) получение новой компетенции, необходимой для профессиональной деятельности, и (или) повышение профессионального уровня муниципальных служащих в рамках имеющейся квалификации. Программа профессиональной переподготовки направлена на получение компетенции, необходимой для выполнения нового вида профессиональной деятельности, приобретение новой квалификации.

1.4. Дополнительное профессиональное образование муниципального служащего осуществляется в течение всего периода прохождения им муниципальной службы не реже одного раза в три года в любой предусмотренной законодательством Российской Федерации об образовании форме обучения с отрывом или без отрыва от муниципальной службы и с использованием возможностей дистанционных образовательных технологий.

1.5. Вид, форма и продолжительность получения дополнительного профессионального образования устанавливаются представителем нанимателя (работодателем) в соответствии с законодательством Российской Федерации об образовании и законодательством Российской Федерации о муниципальной службе.

1.6. Муниципальный служащий, получивший дополнительное профессиональное образование, обязан представить в кадровую службу органа местного самоуправления городского округа Эгвекинот документ о получении дополнительного профессионального образования.

Копия документа о получении дополнительного профессионального образования приобщается к личному делу муниципального служащего.

1.7. Профессиональная переподготовка и повышение квалификации муниципального служащего осуществляются в имеющих государственную аккредитацию образовательных организациях высшего профессионального, среднего профессионального и дополнительного профессионального образования в соответствии с федеральными государственными требованиями.

1.8. Основаниями для направления муниципального служащего на обучение по дополнительным профессиональным программам являются:

- назначение муниципального служащего на иную должность муниципальной службы;

- рекомендация аттестационной комиссии по результатам аттестации;

- включение муниципального служащего в кадровый резерв для замещения должностей муниципальной службы;

- возникновение потребности в освоении актуальных изменений в конкретных вопросах профессиональной деятельности муниципального служащего, комплексном обновлении знаний, необходимых для выполнения должностных обязанностей;

- в иных случаях, предусмотренных федеральным законодательством.

**2. Организация дополнительного профессионального образования**

2.1. Работу по организации дополнительного профессионального образования осуществляют кадровые службы органов местного самоуправления городского округа Эгвекинот (далее – кадровая служба).

2.2. Организация дополнительного профессионального образования включает в себя:

- ежегодное проведение анализа потребности муниципальных служащих в дополнительном профессиональном образовании;

- осуществление контроля обучения;

- внесение сведений о получении дополнительного профессионального образования в личное дело муниципального служащего.

2.3. Кадровая служба ежегодно определяет потребность муниципальных служащих в повышении квалификации.

В срок до 1 ноября текущего года формирует план повышения квалификации муниципальных служащих (далее - План) на очередной год по форме согласно приложению к настоящему Положению.

В План могут вноситься изменения в случае отсутствия муниципального служащего по причине болезни, увольнения или при наличии других объективных обстоятельств.

2.4. При анализе потребности в дополнительном профессиональном образовании в расчет не включаются муниципальные служащие:

- обучающиеся в образовательных организациях высшего образования и профессиональных образовательных организациях;

- прошедшие профессиональную переподготовку за счет средств бюджета городского округа Эгвекинот менее трех лет назад;

- находящиеся в длительных (полгода и более) отпусках (по беременности и родам, по уходу за ребенком, без сохранения заработной платы и других).

**3. Финансирование расходов, связанных с дополнительным профессиональным образованием**

3.1. Дополнительное профессиональное образование муниципальных служащих осуществляется за счет средств бюджета городского округа Эгвекинот.

3.2. Финансирование дополнительного профессионального образования осуществляется в пределах выделенных бюджетных ассигнований на текущий финансовый год.

3.3. За муниципальными служащими на период обучения по дополнительным профессиональным программам сохраняется место работы и денежное содержание (средний заработок).

3.4. Муниципальным служащим, направляемым на обучение по дополнительным образовательным программам с отрывом от работы в другую местность, производится оплата командировочных расходов.

3.5. Муниципальные служащие, обучающиеся по дополнительным образовательным программам за счет бюджетных средств и увольняющиеся из органа местного самоуправления городского округа Эгвекинот в период обучения, теряют право на дальнейшее обучение за счет средств бюджета городского округа Эгвекинот.

**4. Заключительные положения**

На муниципальных служащих на время получения ими дополнительного профессионального образования распространяются все гарантии и компенсации, предусмотренные законодательством Российской Федерации.

|  |  |
| --- | --- |
|  | Приложениек Положению о дополнительном профессиональном образовании муниципальных служащихгородского округа Эгвекинот |

**ПЛАН**

**повышения квалификации муниципальных служащих**

**\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_**

(наименование органа местного самоуправления городского округа Эгвекинот)

 **на 20\_\_ г.**

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| № п/п | Фамилия, имя, отчество муниципального служащего | Должность, структурное подразделение | Уровень базового профессионального образования, год получения | Год последнего прохождения повышения квалификации | Примечания |
|  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |

Руководитель органа местного самоуправления \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_